

Matrice des compétences recherchées pour siéger au Conseil d'administration du Collège ou prendre part à l'un de ses comités statutaires ou permanents

Compétences collectives (pour CA et pour les comités)

Engagement envers la mission
Vision stratégique
Ouverture d'esprit
Sens des responsabilités
Sens éthique et déontologique
Capacité d'analyse, de saisir des enjeux complexes et capacité de synthèse
Leadership éclairé
Solidarité envers les décisions du Conseil d'administration
Courage de prendre des décisions difficiles
Sens politique
Habilités en communication
Connaissances en gestion des risques
Expérience en gouvernance
Connaissance des lois et de la réglementation applicables
Expérience ou connaissance du système de santé et des services sociaux,
et de l'administration publique
Expérience ou connaissance en gestion du changement (innovation)
Responsabilité sociétale
Connaissances en technologies de l'information

Compétences spécifiques au CA

Connaissances ou expériences en comptabilité et finances
Connaissances ou expériences en gestion des ressources humaines
Expérience ou connaissance en éducation médicale
Connaissances ou expériences en droit
Connaissances ou expériences en communications - relations publiques
Expérience en gestion organisationnelle